

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๓๕๖



ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร์)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙

วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ด่วนที่สุด ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๙๗ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ซึ่งได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑๖ วาระ

๓. รับทราบตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๘ อัตรา (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๐ เรื่อง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๐ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙ (เอกสาร ๒)

๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๕ อัตรา (เอกสาร ๓)

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๑.นางกาญจนา สารบุตร	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท อบต.กันตังใต้ อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ -วันที่โอน/รับโอน ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๒. นายประทีป ทับโพน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท เทศบาลตำบลคลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ - วันที่โอน/รับโอน ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ - คุณสมบัติการศึกษา ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๖๗

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๒ ราย

ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๑. นางสาวเพ็ญพิศุทธิ์ ลอยทอง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองยาง อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๕๔-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่องจิก อำเภอภูเรือ จังหวัดเลย	- เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว - บรรจุเมื่อ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๔ - วันที่โอน/รับโอน ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ - คุณสมบัติการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต
๒. นายวิกรม โสตามรรค	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๖ อัตราเงินเดือน ๔๖,๖๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กระบี่น้อย กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ๐๑-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๘ อัตราเงินเดือน ๔๖,๖๕๐ บาท โรงเรียนอนุบาลบางเท่าแม่ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.เขาต่อ อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๘ - วันที่โอน/รับโอน ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ - คุณสมบัติการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๒๔ เม.ย.๖๕ - ๒๓ เม.ย.๗๐

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้รับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

(เอกสาร ๔)

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด	
นางสาวดาวินา ปฏิมิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐๐๘๓๔๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๙๐.-บาท ข้าราชการสังกัดกรมราชทัณฑ์ เรือนจำจังหวัดกระบี่	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐.-บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อหาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ -วันที่โอน/รับโอน ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๓๑ มี.ค.๖๗ - ๓๐ มี.ค.๗๒ -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๘๓

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
นายทนายพร พุฒิกรตุงศ์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๕๕,๓๑๐ บาท	โรงเรียนเทศบาลตำบลเขาพนม เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ (ยื่นหนังสือขอลาออก จากราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	-วัน เดือน ปี เกิด ๒๖ ตุลาคม ๒๕๑๒ -บรรจุเมื่อ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๓๖ -เหตุผลที่ลาออก ดูแลมารดาซึ่งชราภาพ และมี โรคประจำตัว จำเป็นต้องเข้า รับการรักษาจากแพทย์อย่าง ต่อเนื่อง

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑.นางมาลินี วีระปัญจนนท์ ผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองยี่เฮอร์ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๒.นางวาฬสิทธิ์ มากผล ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครู เทศบาล กรณีที่พิเศษไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขัน ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน
๗ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑ นายทิตอาารุณ สังจสุจิตกุล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศ <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง <u>อัตราค่าตอบแทน</u> - ๑๓,๙๒๐ บาท	กองสวัสดิการสังคม ทต.เกาะกลาง อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตาม ม. ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๘๙

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๒.นายเกียรติศักดิ์ อินทรพรหม พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) <u>ใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย</u> ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๓ (ท.๓) วันที่อนุญาตครั้งแรก ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๗๒ <u>เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะ</u> <u>ในงานที่จะปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๕ ปี</u> -หนังสือรับรองการทำงาน ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ จากห้างหุ้นส่วนจำกัด เค.เอ็ม.เอ็ม.คอนสตรัคชั่น (สำนักงานใหญ่) ตั้งอยู่เลขที่ ๓๘ ถนนคงคา ต.ปากน้ำ อ. เมืองกระบี่ จ.กระบี่ ได้ปฏิบัติงานใน ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุก ตั้งแต่ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น ๘ ปี ๗ เดือน <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๓๘๐ บาท</u>	สำนักปลัดเทศบาล ทต.กระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๑๒
๓.นางสาวปาณิดา ทองเกตุ ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๑๕๐ บาท</u>	กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๑๐
๔.นางสาวสุปรียา ทองฤทธิ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี สารสนเทศศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์) -ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๙๒๐ บาท</u>	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๑๐

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๕.นางสาวสุตารัตน์ บุญช่วย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๓,๙๒๐ บาท	กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๑๐
๖.นางสาวณัชวิภา บ่อม่วง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป (การบัญชี) <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๓,๙๒๐ บาท	ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง ทต.คลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๕๕
๗.นางสาววรินทร์พย์ มาศโอสถ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการ <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๓,๙๒๐ บาท	กองคลัง ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๕๒

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลปรับขยายระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล กรณีเป็นตำแหน่งว่างเพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ระดับตำแหน่งเดิม		ระดับตำแหน่งใหม่	
ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน
ครูผู้ช่วย ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๘	โรงเรียนเทศบาลลำทับ เทศบาลตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่	ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๘	โรงเรียนเทศบาลลำทับ เทศบาลตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานเทศบาลตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑๓.๑ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ (เอกสาร ๕)

อปท.	สถานศึกษา	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอ	วันที่ ผู้บริหารสถานศึกษา/ หัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษา อปท. รับรอง	ผล การ ประเมิน
๑.ทต.หัวไร่ขาว	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำร้อน	นางสาวจิราภรณ์ ไหมทอง ครู	ครูชำนาญการ	๐๙/๐๙/๒๕๖๙	ผ่าน
๒.ทต.ทรายขาว	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งคา	นางสาววาสนา เกื้อเม้ง ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการ พิเศษ	๑๓/๐๖/๒๕๖๙	ผ่าน

๑๓.๒ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลต้นสังกัดแต่งตั้งพนักงานครู จำนวน ๒ ราย ให้เลื่อนวิทยฐานะตามผลการประเมินผ่าน ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA รายละเอียด ตามข้อ ๑๓.๑

๑๓.๓ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้กำชับเทศบาลที่ได้ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตามผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้กับคณะกรรมการประเมิน ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้นายกเทศมนตรี....

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้นายกเทศมนตรีตำบลที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น D-LEP (ระบบ DPA) ประกอบด้วย (เอกสาร ๖)

๑. นางสาวปรีญา เหล่าศิริกุล โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า เทศบาลเมืองกระบี่
อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

๒. นางสาวธันยธร อ่อนรักษ์ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้
อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

โดยให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย” โดยไม่ต้องระบุชื่อกรรมการประเมิน เนื่องจากเป็นการดำเนินการโดยลับ และเมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินแล้ว ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดกระบี่ทราบด้วย

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนมแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) กำหนดกลุ่มงานวิศวกรรมโยธา และกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมโยธา (วิศวกรโยธานำงานการพิเศษ) ในกองช่าง ดังนี้

๑๕.๑ นายสุชาติ พลไชย	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.กระบี่	ประธานา
๑๕.๒ ปลัดจังหวัดกระบี่	ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ.กระบี่	กรรมการ
๑๕.๓ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่	ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ.กระบี่	กรรมการ
๑๕.๔ นางผ่องศรี จันทนุ	ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล	กรรมการ
๑๕.๕ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย	กรรมการและเลขานุการ	

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้รับเรื่องร้องทุกข์ของอดีตพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๕ ราย ร้องทุกข์กรณีถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) เนื่องจากไม่มีรายชื่อผู้สอบแข่งขันใหม่ ไว้พิจารณา และมีมติเห็นชอบให้ส่งเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าวให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ พิจารณาทำความเข้าใจ เพื่อประกอบการพิจารณา พร้อมทั้งส่งสำเนาหนังสือร้องทุกข์ให้นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้อง ทราบ และให้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ได้รับทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (เอกสาร ๗)

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบยกอุทธรณ์ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ กรณี [REDACTED]

[REDACTED] มีหนังสือลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ [REDACTED]
[REDACTED] ที่ ๐๐๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นคำสั่งให้ผู้อุทธรณ์ออกจากราชการในความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗ วรรคสาม ข้อ ๑๐ วรรคสอง และข้อ ๒๓ วรรคสอง ตามลำดับกรณี เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญ สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนผดิมวิทยา) เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้รับคำสั่งให้เป็นเจ้าหน้าที่การเงิน คณะกรรมการเก็บรักษาเงิน คณะกรรมการรับส่งเงิน ผู้ควบคุมงบประมาณ ผู้จ่ายเงินของสถานศึกษา ผู้มีอำนาจลงนามในใบถอนเช็คธนาคารและใบถอนเงินสด และเป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ ตามคำสั่งเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ที่ ๑๐๗๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ดำเนินการถอนเงินสดจากบัญชีออมทรัพย์ เลขที่ ๘๐๗-๐-๖๙๗๖๓-๖ ชื่อบัญชีโรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนผดิมวิทยา) ซึ่งเป็นบัญชีรับเงินรายได้ของสถานศึกษา แต่ไม่ได้นำเงินฝากเข้าบัญชีออมทรัพย์ เลขที่ ๘๐๗-๐-๕๕๔๑๖-๓ ชื่อบัญชีโครงการเรียนฟรี ๑๕ ปี โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนผดิมวิทยา) ซึ่งเป็นบัญชีที่เบิกค่าใช้จ่ายของสถานศึกษา ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๖,๘๐๐ บาท วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๗๘๑,๓๐๒ บาท และวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๒๘,๘๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๒๖,๑๐๒ บาท โดยนำเงินดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวเป็นเวลาหลายปี และได้นำเงินส่วนตัวมาชดเชยเงินดังกล่าว โดยการนำฝากเข้าบัญชีออมทรัพย์ เลขที่ ๘๐๗-๐-๕๕๔๑๖-๓ ชื่อบัญชีโครงการเรียนฟรี ๑๕ ปี โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนผดิมวิทยา) จำนวน ๗๘๑,๓๐๒ บาท เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ และนำมาคืนโดยฝากเข้าบัญชีออมทรัพย์ เลขที่บัญชี ๘๐๗-๐-๖๙๗๖๓-๖

โดยเห็นว่าการกระทำของ [REDACTED] ถือเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๐ วรรค ๒ ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ข้อ ๗ วรรค ๓ ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต และข้อ ๒๓ วรรค ๒ ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน และทำให้เกิดเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนต้องเสื่อมเสีย อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงอีกฐานหนึ่งด้วย (ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๐ วรรค ๒) ประกอบกับตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ ได้กำหนดเกี่ยวกับการลงโทษผู้กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตหน้าที่ว่าควรลงโทษเป็นเลื่อออกจากราชการการนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใด ไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ ดังนั้น การที่ [REDACTED] ได้นำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนจนครบถ้วน ก็ไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ให้ยกคำร้องทุกข์ (อุทธรณ์) กรณี [REDACTED] ซึ่งอุทธรณ์คำสั่งเทศบาลตำบลเขาพนม ที่ ๑๐๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ที่สั่งพักการผู้อุทธรณ์เพื่อรอผลการพิจารณาพิพากษาของศาล กรณีผู้อุทธรณ์ถูกฟ้องคดีอาญาในศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาค ๘ คดีหมายเลขดำ ที่ อท ๑๔๓/๒๕๖๘ ในความผิดฐานเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการหรือรักษาทรัพย์สินใด เบียดบังทรัพย์สินนั้นเป็นของตนเอง หรือเป็นของผู้อื่นโดยทุจริต หรือโดยทุจริตยอมให้ผู้อื่นเอาทรัพย์สินนั้นเสีย, เป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยทุจริตและเป็นเจ้าพนักงานของรัฐปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจ ในตำแหน่งหรือหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยทุจริต มีคำสั่งประทับฟ้องโดยไม่มีคำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยรับเป็นเรื่องราวร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล เนื่องจากการอุทธรณ์ดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขเรื่องที่จะอุทธรณ์ได้ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

โดยเห็นว่า [REDACTED] สามารถสั่งให้พักการเพื่อรอฟังผล การสอบสวนพิจารณาได้ โดยอาศัยอำนาจตามระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ และมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ คำร้องทุกข์ฟังไม่ขึ้น

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนลงโทษตัดเงินเดือน [REDACTED] ทั้งสองรายในความผิด วินัยอย่างร้ายแรง ฐานความผิดไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบ รักษาระเบียบของ ทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ และฐานไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทาง ราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล ตามข้อ ๙ วรรคหนึ่ง และข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ กรณีตรวจรับโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายมัสยิดอันวารุดดิน หมู่ที่ ๓ [REDACTED] ไม่เป็นไปตามรูปแบบรายการที่กำหนด กล่าวคือ ตามรูปแบบ รายการกำหนดไว้ว่า ความหนาของคอนกรีตอยู่ระหว่าง ๐.๑๑๕ - ๐.๑๖ เมตร แต่จากการตรวจสอบปรากฏว่า ความหนาไม่เป็นไปตามแบบรูป รายการละเอียด และข้อกำหนดในสัญญา ซึ่งกำหนดไว้ ๐.๑๕ เมตร โดยมูลกรณี เกิดจากสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๘ ได้รับเรื่องราวเรียนโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายมัสยิด อันวารุดดิน หมู่ที่ ๓ [REDACTED] ไม่ได้มาตรฐาน เทศบาล ตำบลห้วยน้ำขาว จึงมีคำสั่งที่ ๔๒๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวน ข้อเท็จจริง ข้อเท็จจริงปรากฏว่า เมื่อได้ใช้วิธีการสุ่มตรวจวัดความหนาของขอบด้านข้าง ทั้งด้านซ้าย และด้านขวาของถนน ปรากฏว่าความหนาเฉลี่ยของถนนเป็นไปตามแบบรูป รายการละเอียด และข้อกำหนดในสัญญา

แต่เมื่อสุ่มตรวจวัดความหนา...

แต่เมื่อสุ่มตรวจวัดความหนาด้วยวิธีการเจาะวัดความหนาของพื้นคอนกรีต ปรากฏว่า ได้ความหนาของคอนกรีต อยู่ระหว่าง ๐.๑๕ - ๐.๑๖ เมตร ซึ่งความหนาไม่เป็นไปตามแบบรูป รายการละเอียด และข้อกำหนดในสัญญา ซึ่งกำหนดไว้ ๐.๑๕ เมตร [REDACTED] ในฐานะคณะกรรมการตรวจการจ้าง ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม ข้อ ๖๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหาร ราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เนื่องจากตรวจรับงานจ้างโดยไม่ได้ใช้วิธีการตามหลัก วิชาการช่าง เพื่อให้ทราบแน่ชัดว่า พื้นผิวถนนมีความหนาถูกต้องเป็นไปตามแบบรูป รายการละเอียด และข้อกำหนดในสัญญาหรือไม่ เป็นเหตุให้เสียหายกับทางราชการ พฤติการณ์ [REDACTED] [REDACTED] จึงเป็นความบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะคณะกรรมการตรวจการจ้างอย่างชัดเจน ประกอบกับเมื่อพิจารณาประวัติการรับราชการ [REDACTED] ซึ่งรับราชการ มาเป็นเวลานาน ถือว่าเป็นผู้มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน จำต้องศึกษาระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้เกิด ความรู้ ความเข้าใจ สามารถตรวจรับงานได้อย่างถูกต้องครบถ้วน แต่กลับไม่ได้ใช้ความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติหน้าที่ขาดความเอาใจใส่ไม่ระมัดระวัง ขาดความรอบคอบในสิ่งที่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งหากได้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ก็จะป้องกันมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์ไม่เห็นชอบ ตามที่เทศบาลเมืองกระบี่รายงานการดำเนินการ ทางวินัยอย่างไม่มีรายแรงพนักงานเทศบาล [REDACTED]

[REDACTED] โดยการลงโทษ ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒ เป็นเวลาสองเดือน ในความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไป ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๑๐ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามคำสั่งเทศบาลเมืองกระบี่ ที่ ๓/๒๕๖๔ เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กรณี ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานคลัง คณะกรรมการเก็บรักษาเงิน คณะกรรมการ รับส่งเงิน และเป็นผู้มีอำนาจลงนามในใบถอนเช็คธนาคารและใบถอนเงินสด ตามคำสั่ง [REDACTED] ที่ ๑๐๗๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น มีหน้าที่ต้องควบคุมดูแลการ ทำงานของผู้ใต้บังคับอย่างใกล้ชิด และปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ แต่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยปล่อยปละละเลยให้มีการเบิกถอนเงินสดจากบัญชี ของสถานศึกษาโดยไม่เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบราชการ อีกทั้งไม่มีการตรวจสอบความถูกต้องของการ นำเงินเข้าฝากในบัญชีที่เกี่ยวข้อง ไม่มีการติดตามตรวจสอบเอกสารหลักฐานการรับ-จ่ายเงิน และไม่มีการ รายงานสถานะทางการเงินให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด เป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่การเงินสามารถกระทำการเบิกถอนเงิน และนำเงินไปใช้โดยไม่ชอบได้เป็นระยะเวลานาน ส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการเป็นจำนวนมาก

โดยเหตุผลที่มีมติไม่เห็นชอบดังกล่าว เนื่องจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด กระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ได้ตรวจสอบเอกสารรายงานการดำเนินการทางวินัย ความเห็นของของคณะอนุกรรมการ พิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ประกอบด้านข้อกฎหมาย ด้วยแล้ว เห็นว่าการกระทำ [REDACTED]

[REDACTED] ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๒

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ลงโทษไล่อาง

ฐานเป็น เจ้าพนักงานของรัฐปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต กรณี คณะกรรมการ ป.ป.ช.ได้รับเรื่องกล่าวหานายเกรียงศักดิ์ ด้านคงรักษ์ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์เสด็จ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช กับพวก เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีทุจริตรับเงินค่าน้ำประปาและค่าขยะที่จัดเก็บได้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับไว้พิจารณาโดยมอบหมายคณะไต่สวนเบื้องต้นเพื่อดำเนินการไต่สวนพร้อมทั้งจัดทำรายงานการไต่สวนเบื้องต้น เสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณา และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณารายงานการไต่สวนเบื้องต้นแล้วมีมติว่า การกระทำของนางนันทน์ภัส ชัยพัฒน์วงศ์กร มีมูลความผิดทางอาญา ฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗ ฐานเป็นเจ้าพนักงานของรัฐปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๓๒ และมีมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗ วรรคสาม และข้อ ๑๐ วรรคสอง

พฤติการณ์ในการกระทำความผิด จากการไต่สวนเบื้องต้นปรากฏข้อเท็จจริงจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑๔ รับฟังเป็นที่ยึดว่า เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพียงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ พบว่าในการจัดเก็บและรับเงินค่าน้ำประปาและค่าขยะมูลฝอย พนักงานเก็บเงินไม่ได้จัดเก็บและนำส่งเงินทุกวันและไม่มีการจัดทำหลักฐานบัญชีประจำตัวผู้เก็บเงิน (ป. ๓๒) ปรากฏมีลูกหนี้ค่าน้ำประปาที่ไม่มีใบเสร็จรับเงินให้ตรวจสอบเป็นเงิน ๖๑๖,๑๕๔ บาท และค่าขยะมูลฝอยเป็นเงิน ๑๒๕,๙๐๐ บาท รวมเป็นเงินขาดบัญชีทั้งสิ้น ๗๔๒,๐๕๔ บาท ซึ่งเงินขาดบัญชีดังกล่าว ปรากฏหลักฐานการนำส่งค่าน้ำประปาและค่าขยะของเขตที่ ๕ ผู้ใช้น้ำเลขที่ ๐๒๓๑ ราย นายเรืองศักดิ์ ศรีแฉล้ม ตามใบเสร็จรับเงินเล่มที่ ๑๔ เลขที่ ๖๓ - ๑๓๕๙๘ เป็นเงิน ๕๐ บาท เข้าเป็นรายได้ของเทศบาลตำบลโพธิ์เสด็จ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ก่อนวันที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดนครศรีธรรมราชเข้าตรวจสอบจึงไม่ถึงเป็นเงินขาดบัญชี ดังนั้น มีเงินขาดบัญชีทั้งสิ้น เป็นเงินจำนวน ๗๔๒,๐๐๔ บาท จึงพิเคราะห์แล้วเห็นว่า

เป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ งานจัดเก็บรายได้ค่าน้ำประปาและค่าขยะ และต้องจัดให้มีการตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บให้เป็นไป ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๑, ๑๒ แต่กลับละเว้นไม่กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ไม่ควบคุมไม่มีการจัดทำเอกสารบัญชีประจำตัวผู้เก็บเงิน (ป.๓๒) ซึ่งเป็นหลักฐานสำคัญประกอบการจัดเก็บและนำส่งเงินรายได้ค่าน้ำประปาและค่าขยะ ส่งผลให้มีการตรวจสอบการจัดทำหลักฐานการรับส่งเงินไม่ได้ตรวจสอบสำเนาใบเสร็จรับเงินค่าน้ำประปาและค่าขยะกับจำนวนเงินที่งานจัดเก็บรายได้นำส่ง รวมทั้งไม่ตรวจสอบใบเสร็จรับเงินที่ยังจัดเก็บไม่ได้กับรายละเอียดลูกหนี้ค่าน้ำประปาและค่าขยะ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ จนเป็นเหตุให้การนำส่งเงินค่าน้ำประปาและค่าขยะที่จัดเก็บได้ส่งเป็นรายได้ของ ไม่ครบถ้วน ทำให้

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้...

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ส่งเรื่องขอความเป็นธรรมของ

ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ พิจารณาความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา และส่งสำเนาหนังสือร้องทุกข์ให้ [redacted] ทราบ และให้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ได้รับทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

๒๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕๔ ราย ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ดังนี้ (เอกสาร ๘)

๕.๒๑.๑ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย	จำนวน	๔	ราย
๕.๒๑.๒ เทศบาลตำบลเขาพนม	จำนวน	๒	ราย
๕.๒๑.๓ เทศบาลตำบลคลองพน	จำนวน	๓	ราย
๕.๒๑.๔ เทศบาลตำบลเหนือคลอง	จำนวน	๒๒	ราย
๕.๒๑.๕ เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว	จำนวน	๓	ราย
๕.๒๑.๖ เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา	จำนวน	๑	ราย
๕.๒๑.๗ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้	จำนวน	๑๙	ราย

ทั้งนี้ ให้เทศบาลปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับสายงานของพนักงานเทศบาลตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง) ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุ: ๑. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องให้ ก.ท.จ.กระบี่ ให้ความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างก่อนหมดสัญญาจ้าง ให้ต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่สัญญาสิ้นสุด

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องให้ ก.ท.จ.กระบี่ ให้ความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง หลังสิ้นสุดสัญญาจ้างแล้ว หากพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่สัญญาจ้างสิ้นสุด

๓. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องให้ ก.ท.จ.กระบี่ ให้ความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง หลังสิ้นสุดสัญญาจ้างแล้ว หากพนักงานจ้างผู้นั้นมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่สิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่พนักงานจ้างผู้นั้นได้มาปฏิบัติงานจริง

๒๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๒๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบโอนรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ กรณีเยียวยา จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๑.นางสาวเสาวนีย์ รัตนบุรี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท กองคลัง เทศบาลสาละวัน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท กองคลัง อบต.ลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่	-บรรจุเมื่อ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ -บัญชีเดิมสอบได้ลำดับที่ ๓๕ -บัญชีใหม่สอบได้ลำดับที่ ๕ -วันที่โอนรับโอน ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (แปล)บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี
๒.นายวรารกร เพชรทอง	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลคลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ ๐๑-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท กองช่าง อบจ.กระบี่ จังหวัดกระบี่	-บรรจุเมื่อ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ -บัญชีเดิมสอบได้ลำดับที่ ๓๔ -บัญชีใหม่สอบได้ลำดับที่ ๓๗ -วันที่โอนรับโอน ๘ ธันวาคม ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
๓.นางสาวณัฐริกา เกื้อดวง	ครูผู้ช่วย ๔๑-๑-๐๘-๖๕๐๐-๘๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๒๐ บาท โรงเรียน อบจ.เมืองภูเก็ต กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	ครูผู้ช่วย ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๗ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-บรรจุเมื่อ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ -บัญชีเดิมสอบได้ลำดับที่ ๓๗ -บัญชีใหม่สอบได้ลำดับที่ ๑๐ -วันที่โอนรับโอน ๑๕ มกราคม ๒๕๗๐ -คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๔.นางสาววิศรา บุญทรหาร	ครูผู้ช่วย ๔๑-๑-๐๘-๖๕๐๐-๘๗๖ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๒๐ บาท โรงเรียน อบจ.เมืองภูเก็ต กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบจ.ภูเก็ต อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	ครูผู้ช่วย ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๙ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-บรรจุเมื่อ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ -บัญชีเดิมสอบได้ลำดับที่ ๖ -บัญชีใหม่สอบได้ลำดับที่ ๒ -วันที่โอน/รับโอน ๑๕ มกราคม ๒๕๗๐ -คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)
๕.นางสาวจิตสุภา หนูศิริ	ครูผู้ช่วย ๔๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๑๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลพิบูลสวัสดี สำนักการศึกษา เทศบาลนครภูเก็ต อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	ครูผู้ช่วย ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๖ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-บรรจุเมื่อ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ -บัญชีเดิมสอบได้ลำดับที่ ๒๓ -บัญชีใหม่สอบได้ลำดับที่ ๑๖ -วันที่โอน/รับโอน ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์)
๖.นางสาวปณัสยา ถิ่นเกาะยาว	ครูผู้ช่วย ๔๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๗๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลเมืองภูเก็ต สำนักการศึกษา เทศบาลนครภูเก็ต อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	ครูผู้ช่วย ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๙๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	-บรรจุเมื่อ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ -บัญชีเดิมสอบได้ลำดับที่ ๑๑ -บัญชีใหม่สอบได้ลำดับที่ ๔ -วันที่โอน/รับโอน ๔ ธันวาคม ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์)
๗. นางสาววัชรารณีย์ หมัดเหย่	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท สำนักปลัด อบต.บ้านกลาง อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-บรรจุเมื่อ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ -บัญชีเดิมสอบได้ลำดับที่ ๖ -บัญชีใหม่สอบได้ลำดับที่ ๒ -วันที่โอน/รับโอน ๘ ธันวาคม ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา การแพทย์แผนไทยบัณฑิต

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๘.นางสาวนัยยา อินทร์เอียด	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๔๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท กองคลัง อบต.บ้านนา อำเภอเกาะเปอร์ จังหวัดระนอง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-บรรจุเมื่อ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ -บัญชีเดิมสอบได้ลำดับที่ ๕๑ -บัญชีใหม่สอบได้ลำดับที่ ๔๒ -วันที่โอน/รับโอน ๘ ธันวาคม ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา อนุปริญญา สาขาวิชา บริหารธุรกิจ
๙.นางสาวปัทมา แสงคำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๔๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท กองคลัง เทศบาลเมืองระนอง จังหวัดระนอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-บรรจุเมื่อ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ -บัญชีเดิมสอบได้ลำดับที่ ๑๙ -บัญชีใหม่สอบได้ลำดับที่ ๗ -วันที่โอน/รับโอน ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การบัญชี
๑๐.นางสาวณัฐนันท์ ชูแก้ว	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๓๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลพรุใน อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-บรรจุเมื่อ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ -บัญชีเดิมสอบได้ลำดับที่ ๖๙ -บัญชีใหม่สอบได้ลำดับที่ ๓๙ -วันที่โอน/รับโอน ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต

๒๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบยกเลิกมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ข้อ ๙ ลำดับที่ ๒ ที่เห็นชอบให้โอนพนักงานครูเทศบาล วิทยฐานะ ครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง เทศบาลเมืองกระบี่ โอนไปดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลบ้านคลองสระ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ เนื่องจาก นางสาวสุกัลญา เลิศทองคำ ได้สอบคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ซึ่งการโอนไปดำรงตำแหน่งครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระ อาจส่งผลกระทบต่อคุณสมบัติและสิทธิในการได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ๖๐ วัน

เสนอ ก.ท.จ.กระป๋อง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ...	วิธีการสรรหา			จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก		
๑	อำเภอลี้	ทต.แม่หล่มสัก	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๒๑-ก.ย.-๖๙	๑-ค.ค.-๖๙	๑๙-พ.ย.-๖๙	✓	-	-	-	
๒	คลองท่อม	ทต.ทรายขาว	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๖-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒	๒๑-ก.ย.-๖๙	๓๐-ก.ย.-๖๙	๑๙-พ.ย.-๖๙	✓	-	-	-	
๓	เหนือคลอง	ทต.เหนือคลอง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๖-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒๑-ก.ย.-๖๙	๒๒-ก.ย.-๖๙	๑๙-พ.ย.-๖๙	✓	-	-	-	
๔	เมืองกระบี่	ทต.กระบี่	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	๐๑-๖-๐๕-๕๕๐๐-๑๐๕	๒๑-ก.ย.-๖๙	๒๕-ก.ย.-๖๙	๑๙-พ.ย.-๖๙	✓	-	-	-	
๕	อำเภอลี้	ทต.อำเภอลี้ได้	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๖-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑-ค.ค.-๖๙	๒๕-ก.ย.-๖๙	๑๙-พ.ย.-๖๙	✓	-	-	-	
๖	อำเภอลี้	ทต.คลองหิน	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๖-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๒-ค.ค.-๖๙	๕-ค.ค.-๖๙	๓๐-พ.ย.-๖๙	✓	-	-	-	
๗	อำเภอลี้	ทต.คลองหิน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๖-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	๒-ค.ค.-๖๙	๕-ค.ค.-๖๙	๓๐-พ.ย.-๖๙	✓	-	-	-	
๘	เกาะลันตา	เกาะกลาง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๐๑-๖-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๒๑-ก.ย.-๖๙	๒๕-ก.ย.-๖๙	๑๙-พ.ย.-๖๙	✓	-	-	-	



ที่ มท ๐๕๐๙.๒/ว๑๐๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่วางงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวลภัสสรดา นุ่นเหว

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๓๐ น.

๑. การเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ และการดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘

- เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยั้งตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ กรณีการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะสำนักงาน ก.ท. เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ตามปฏิทินการดำเนินการ (Timeline)

๒. การพิจารณาแนวทางดำเนินการกรณีผู้ผ่านการสรรหาอาจเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาตั้งแต่ต้น ตามข้อ ๔.๔ แห่งประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้ชะลอการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตามบัญชีรายชื่อ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ จนกว่าคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจะพิจารณาคุณสมบัติการสมัครเข้ารับการสรรหา ของบุคคลดังกล่าวแล้วเสร็จ

๓. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

- เห็นชอบให้พิจารณาบทวนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลลูกจ้างของเทศบาลเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของพนักงานจ้างให้เป็นมาตรฐานเดียวกันกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างภาครัฐ โดยให้มีความสอดคล้องระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานจ้างต้องกำหนดให้บุคคลผู้นั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม ตามแบบที่ ก.จ. กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๔. การประเมินผลงานทางวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ จากระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์จากระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ รายงาน บ. ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัดกลุ่มงานบริการสาธารณสุข ส่วนสาธารณสุข สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครอุดรธานี เป็นผู้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๕. ข้อมูล...

๕. ข้อมูลเชิงสถิติผลมติ ก.ท. เรื่องการพิจารณาเทียบลักษณะงานที่ออกเพื่อประโยชน์ในการรับโอน การย้าย และการเลื่อนระดับ

- เห็นชอบให้การเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนกับนักพัฒนาสังคมเทียบได้ ร้อยละ ๕๐ ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เว้นแต่ทางจังหวัดเห็นว่าเนื้อหาหลักของงานเทียบได้มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๖. ทหหรือการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิด (ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยา)

- เห็นชอบให้ตอบข้อหาหรือเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่านางสาว ส. ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิด ต่อ ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยา เพื่อพิจารณา โดยมีได้ใช้สิทธิยื่นฟ้องคดี ต่อศาลปกครอง ตามมาตรา ๔๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘ ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยา จึงมีอำนาจวินิจฉัยอุทธรณ์ คำสั่งลงโทษทางวินัยดังกล่าวได้ตามนัยหนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ลับ ที่ ปป ๐๐๐๒/๒๒๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ให้แจ้งเวียนผลการตอบข้อหาหรือให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ

๗. ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ ประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำแหน่งครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- เห็นชอบให้แจ้ง ก.ท.จ.เลย เพื่อประสานเทศบาลเมืองเลยให้ผู้ขอรับการประเมินดำเนินการ ปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานวิชาการ และนำส่งผลงานปรับปรุง ครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

๘. ทหหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกี่ยวเนื่อง จำนวน ๔ ราย

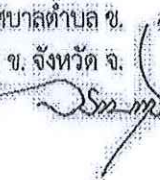
๙. รายงานผลการดำเนินการ กรณีพนักงานเทศบาลร้องขอความเป็นธรรมว่า ก.ท.จ.สมุทรปราการ มีมติขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป

- เห็นชอบให้ประธาน ก.ท.จ.ส. เสนอ ก.ท.จ.ส. พิจารณาดำเนินการตามมติ ก.ท. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยเร็ว

๑๐. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น จำนวน ๒ ราย

๑๐.๑ เห็นชอบให้โอน นาง ป. ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบล ร. กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ไปดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบล ร. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดเทศบาลตำบล ร. จังหวัด ก. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

๑๐.๒ เห็นชอบให้โอน นางสาว ส. ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบล ข. กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลเมือง ข. จังหวัด จ. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙



รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่งว่างเมื่อ ..	ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน เมื่อวันที่	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๑	เกาะลันตา	ทด.เกาะลันตาใหญ่	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑	๓ ต.ค.๒๕๖๘	๒ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ	
๒	เกาะลันตา	ทด.เกาะลันตาใหญ่	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๒	๑	๓ ต.ค.๒๕๖๘	๒ ต.ค.๒๕๖๘	เห็นชอบ	
๓	ปลายพระยา	ทด.ปลายพระยา	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	กลาง	๐๑-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑	๑ ต.ค.๒๕๖๘	๒๙ พ.ย.๒๕๖๘	เห็นชอบ	
๔	ปลายพระยา	ทด.ปลายพระยา	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑	๒ ต.ค.๒๕๖๘	๓๐ พ.ย.๒๕๖๘	เห็นชอบ	
๕	ปลายพระยา	ทด.ปลายพระยา	หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๓	๑	๒๑ ก.ย.๒๕๖๘	๑๙ พ.ย.๒๕๖๘	เห็นชอบ	



ที่ กบ ๐๐๒๕/๑๗๕

เรียนจำจังหวัดกระบี่
ณ.กระบี่ กบ ๘๑๐๐๐

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นางสาวคาวีนา ปฏิมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๗๒๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๘๓๔๑ เรือนจำจังหวัดกระบี่ กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม ขอโอนดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ โดยมีคุณลักษณะภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่าง ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลเมืองกระบี่ ที่ กบ ๕๒๐๑๐/๑๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งเทศบาลเมืองกระบี่ แจ้งจะรับโอน นางสาวคาวีนา ปฏิมิน มาเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่

๒. นางสาวคาวีนา ปฏิมิน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ โดยมีวุฒิพยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ซึ่งเป็นคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ มีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักโดยลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับพยาบาลวิชาชีพ

๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพในการให้พยาบาลแก่ผู้ใช้บริการ เพื่อให้ได้การดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย

(๒) คัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ วิเคราะห์ปัญหา วินิจฉัยปัญหา ภาวะเสี่ยง เพื่อให้การช่วยเหลือ ทางนิติวิทยาศาสตร์ การพยาบาล ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมทันสถานการณ์และทันเวลา

(๓) บันทึก รวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลด้านการพยาบาลเบื้องต้น เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วย ให้เกิดความปลอดภัย สุขสบาย

(๔) ส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษาฟื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือการบริการอื่นๆ ทางด้านสุขภาพเพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

๒) ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓) ด้านการประสาน

(๑) ประสานทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมาย

๔) ด้านการบริการ

(๑) สอน แนะนำ ให้คำปรึกษาเบื้องต้นแก่ผู้ใช้บริการและครอบครัว ชุมชน เกี่ยวกับการส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษาฟื้นฟูสภาพ เพื่อให้ประชาชนสามารถดูแลตนเองได้

(๒) ให้บริการข้อมูลทางวิชาการ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับการพยาบาล เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุกัญฐ์ ยอดทะบ่า)

ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดกระบี่

เหตุผลและความจำเป็นในการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ
มาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ
สังกัด เทศบาลเมืองกระบี่

เหตุผลและความจำเป็น

เทศบาลเมืองกระบี่ ได้ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการคณะพนักงานเทศบาลเมืองกระบี่ ในการรับโอน นางสาวควีน่า ปฏิทิน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐๐๘๓๔๑ อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน ๒๙,๑๙๐.-บาท (สองหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) สังกัดเรือนจำจังหวัดกระบี่ ขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สังกัดเทศบาลเมืองกระบี่ ซึ่งเทศบาลเมืองกระบี่ พิจารณาแล้วไม่ขัดข้องและยินดีรับโอน นางสาวควีน่า ปฏิทิน มาดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สังกัดเทศบาลเมืองกระบี่ ซึ่งเทศบาลเมืองกระบี่ ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานพยาบาลวิชาชีพ สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขาวิชาการพยาบาล หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ขึ้นหนึ่งปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาบริการการพยาบาล และปฏิบัติงานตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษาภายใต้การควบคุมของแพทย์ โดยทำหน้าที่เป็นผู้ให้บริการ วางแผนงาน ประสานงาน ประเมินผลและบันทึกผลการให้การพยาบาล ศึกษา วิเคราะห์ คิดค้น พัฒนาการพยาบาลและควบคุมการพยาบาลให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพและอยู่ในมาตรฐาน ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถทางการพยาบาลให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานพยาบาล จัดสถานที่และเตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในการรักษาพยาบาล ช่วยแพทย์ในการตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษา จัดเตรียมและส่งเครื่องมือในการผ่าตัด ช่วยแพทย์ในการใช้ยาระงับความรู้สึก หรือใช้เครื่องมือพิเศษบางประเภท เพื่อการวินิจฉัยและบำบัดรักษาโรค ตลอดจนปฏิบัติงานการวางแผนครอบครัวและการผดุงครรภ์ การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุก และเชิงรับ การฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงตามมาตรฐานวิชาชีพ ในการให้การพยาบาลแก่ผู้ใช้บริการ เพื่อให้ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย

๑.๒ คัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพที่ซับซ้อน และปรับปรุงบริการพยาบาล รวมทั้งการปรับใช้การบำบัด เครื่องมือพิเศษ ให้สอดคล้องกับภาวะของโรค เพื่อช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์ช่วยให้ผู้ให้บริการปลอดภัยจากภาวะที่คุกคามได้อย่างทัน่วงที

๑.๓ บันทึก รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านการพยาบาล เพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาล ให้ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการพยาบาล

๑.๔ ส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา ฟื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือการบริการอื่นๆทางด้านสุขภาพที่เป็นปัญหาเฉพาะพื้นที่ เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

๑.๕ การใช้เครื่องมือพิเศษช่วยผู้ป่วยในกรณีมีอุบัติเหตุขัดข้องในระบบหายใจ ให้ยาระงับความรู้สึกและควบคุมอาการผู้ป่วยระหว่างให้ยา การควบคุมดูแลอาการและให้การพยาบาลดังกล่าว จัดเตรียมผู้ป่วยและส่งเครื่องมือในการผ่าตัด ปฏิบัติการผดุงครรภ์และให้การช่วยเหลือการผดุงครรภ์ตามระบบ

๑.๖ ช่วยแพทย์ในการบำบัดรักษาโดยใช้เครื่องมืออุปกรณ์พิเศษบางประเภทในการตรวจวินิจฉัย การให้ยาระงับความรู้สึก หรือการควบคุมอาการผู้ป่วยระหว่างให้ยา เพื่อแบ่งเบาภาระและช่วยให้แพทย์ให้การรักษายาบาลด้วยความคล่องตัวและรวดเร็วทันที่

๑.๗ ดูแลและให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วยหรือจัดเตรียมผู้ป่วยตามเงื่อนไขที่จำเป็นและเหมาะสม เพื่อเตรียมผู้ป่วยให้อยู่ในสภาพที่พร้อมจะรับการรักษา รวมถึง จัดเตรียมและส่งเครื่องมือในการผ่าตัด เพื่อให้แพทย์ทำงานได้อย่างรวดเร็วมากขึ้น

๑.๘ ตรวจเยี่ยมบ้าน โรงเรียน ให้คำแนะนำ คำปรึกษา การช่วยเหลือทุกกลุ่มวัยและผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ กลุ่มเสี่ยง ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ที่มีปัญหาทางด้านสุขภาพกาย/จิต เพื่อให้มีสุขภาวะที่ดีอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข

๑.๙ ควบคุมและดูแลอุปกรณ์ เครื่องมือ รวมถึงสิ่งแวดล้อมในห้องของผู้ป่วยหรือหน่วยงานการพยาบาลให้เหมาะสม และสะอาดถูกสุขลักษณะ เพื่อให้ผู้ป่วยหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมีสภาพร่างกายและจิตใจที่ดี และปลอดภัยจากการแพร่กระจายของเชื้อโรค

๑.๑๐ ร่วมปฏิบัติงานทางด้านการควบคุมโรคติดต่อต่างๆ ภายในชุมชนกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อให้การบริการด้านสุขภาพของประชาชนเป็นไปอย่างทั่วถึง

๑.๑๑ ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นแก่บุคลากรในระดับรองลงมาในสายงาน ผู้ร่วมงาน หรือหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด

๒. ด้านการวางแผน

๒.๑ วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒.๒ จัดเรียงลำดับความสำคัญของแผนงานโครงการ เพื่อนำเสนอทางเลือกให้แก่ผู้บริหาร

๒.๓ ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูลสถิติ รายงานทางด้านการสาธารณสุข งานอนามัย และการพยาบาล ภายในชุมชนที่รับผิดชอบ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาวางแผน จัดทำโครงการพัฒนามาตรฐานหรือส่งเสริมการสาธารณสุข งานอนามัย และการพยาบาลภายในชุมชนอันจะส่งผลให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่แข็งแรง

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันโดยมีบทบาทในการให้ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ ประสานการทำงานกับทีมสหวิชาชีพ เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลด้านสุขภาพและการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม รวมถึงการทำงานกับภาครัฐและเอกชนเกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการของประชาชนที่พึงได้รับ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงสิทธิด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง เป็นธรรม

๔. ด้านการบริการ

๔.๑ ให้บริการวิชาการพยาบาลที่ซับซ้อน ที่สอดคล้องกับภาวะสุขภาพของผู้ใช้บริการ และวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้ใช้บริการมีความรู้ สามารถดูแลตนเองได้

๔.๒ สอน นิเทศ ฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีทางการพยาบาลแก่ผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลภายนอก เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓ พัฒนาข้อมูล จัดทำเอกสาร คู่มือ ตำรา สื่อเอกสารเผยแพร่ พัฒนาเครื่องมือ อุปกรณ์ วิธีการ หรือประยุกต์เทคโนโลยีเข้ามาใช้เพื่อก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาองค์กร

๔.๔ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ และเผยแพร่พฤติกรรมที่ถูกต้องในการป้องกันตนจากโรคติดต่อต่างๆ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่แข็งแรง

ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน ความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน

นางสาวคารวีนา ปฏิมัน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐๐๘๓๔๑ บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ รวมอายุราชการ ๙ ปี ๑๐ เดือน มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้น ๑ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพในการให้พยาบาลแก่ผู้ใช้บริการ เพื่อให้ได้การดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย

(๒) คัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ วิเคราะห์ปัญหา วินิจฉัยปัญหา ภาวะเสี่ยง เพื่อให้การช่วยเหลือ

(๓) บันทึก รวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลด้านการพยาบาลเบื้องต้น เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วย ให้เกิดความปลอดภัย สุขสบาย

(๔) ส่งเสริม ป้องกัน ฟื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือการบริการอื่นๆ ทางด้านสุขภาพเพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

๒) ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือ โครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓) ด้านการประสาน

(๑) ประสานทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความมือในการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมาย

๔) ด้านการบริการ

(๑) สอน แนะนำ ให้คำปรึกษาเบื้องต้นแก่ผู้ใช้บริการและครอบครัว ชุมชน เกี่ยวกับ การส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษาฟื้นฟูสภาพ เพื่อให้ประชาชนสามารถดูแลตนเองได้

(๒) ให้บริการข้อมูลทางวิชาการ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับการพยาบาล เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานและใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ

ประโยชน์ของทางราชการที่จะได้รับ

นางสาวควีน่า ปฏิมิน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ สังกัดเรือนจำจังหวัดกระบี่ มีความรู้ความสามารถโดยตรงในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ สามารถปฏิบัติงานในสายงานพยาบาลและปฏิบัติหน้าที่อื่นสนับสนุนภารกิจงาน สังกัดเทศบาลเมืองกระบี่ ได้เป็นอย่างดี

(ลงชื่อ).....

(นายภูदनัย ราเหม)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลเมืองกระบี่

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองท้องถิ่น เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565

ร.ที่	อ.บ.ท.	ล.านักก.อง / ส.ถ.านศ.ึกษ.า	ร.ือ - น.ามส.ล.ก.ล	ด.่านท.ง	ร.ิชย.ฐ.านะท.ี่ขอ	ร.ับร.อง	ผ.ล.ิ
1	ท.ด.ท.ร.าย.ช.าว	ศ.ูนย.พั.ฒ.น.า.ด.็ก.เล.็ก.ท.ง.ค.า	น.ง.ส.าว ว.ล.ส.น.า ก.ือ.ม.ง	ค.ร.	ช.่า.น.า.ญ.ก.าร.พ.ิ.ศ.า.ช.	13/06/2569	ผ.่า.น.
2	ท.ด.ห.้วย.น.้ำ.ง.าว	ศ.ูนย.พั.ฒ.น.า.ด.็ก.เล.็ก.ท.บ.าน.น.้ำ.ร.อน	น.าง.ส.าว ว.ชิ.ร.า.ภ.ร.ณ.์ น.เ.ม.ท.อง	ค.ร.	ช.่า.น.า.ญ.ก.าร	09/09/2569	ผ.่า.น.



ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายสารโรจน์ ไชยมานะโม)
ตำแหน่ง.....
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

แบบคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ตำแหน่งครู (ทุกวิทยฐานะ)

ขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ขำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ คณิตศาสตร์

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อผู้ขอ นาง สุปรียา นามสกุล เหล่าศิริกุล
เลขประจำตัวประชาชน ๕-๘๑๐๑-๐๐๐๒-๓๓๓๒ อายุ ๔๓ ปี ปริญญาเอก/ราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ขำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๓๖
สถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า สังกัด เทศบาล เมืองกระบี่
อำเภอ เมืองกระบี่ จังหวัด กระบี่
รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท
ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒
เคยขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันนี้ ครั้งสุดท้าย เมื่อวันที่ - เดือน - พ.ศ. -

๒. คุณสมบัติ

๑. มีวุฒิปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต วิชาเอก/สาขา/โปรแกรมวิชา คณิตศาสตร์
จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เมื่อวันที่ * ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
๒. มีวุฒิปริญญาตรี - วิชาเอก/สาขา/โปรแกรมวิชา -
จากสถาบันการศึกษา - เมื่อวันที่ -
๓. มีวุฒิปริญญาตรี - วิชาเอก/สาขา/โปรแกรมวิชา -
จากสถาบันการศึกษา - เมื่อวันที่ -
๔. มีวุฒิปริญญาเอก - วิชาเอก/สาขา/โปรแกรมวิชา -
จากสถาบันการศึกษา - เมื่อวันที่ -

๓. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ Ab๓๔๐๐๗๐๐๐๖๗๕๑ ออกให้เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓
วัน/เดือน/ปี ที่หมดอายุ ๒ มิถุนายน ๒๕๗๐

๔. การพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน

๔.๑ ภาระงาน

☐ การรายงานในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

ปฏิบัติการสอนชั้น/ระดับ.....รายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้.....

ภาระงาน (จำนวนชั่วโมง/สัปดาห์)	รอบการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.	รอบการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.	รอบการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.
๑. ชั่วโมงสอนตามตารางสอน			
๒. งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้			
๓. งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา			
๔. งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น			
รวมจำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์			

แบบคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ตำแหน่งครู (ทุกวิทยฐานะ)

.....

ขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อผู้ขอ นางสาวธัญพร นามสกุล อ่อนรักษ์

เลขประจำตัวประชาชน ๑๙๐๑๓๐๐๐๓๐๑๔๓ อายุ ๓๑ ปี

ปีเกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ - ตำแหน่งเลขที่ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๕๗

สถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ ตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๑๗๐ บาท

ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

เคยขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันนี้ ครั้งสุดท้าย เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

๒. คุณวุฒิ

๑. มีวุฒิปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต วิชาเอก ภาษาอังกฤษ

จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. มีวุฒิปริญญาโท สาขา

จากสถาบันการศึกษา..... เมื่อวันที่

๓. มีวุฒิปริญญาเอก.....วิชาเอก/สาขา/โปรแกรมวิชา.....

จากสถาบันการศึกษา..... เมื่อวันที่

๓. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B๖๗๒๐๒๖๐๑๒๗๖๗๕๓ ออกให้เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๗

หมดอายุวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๗๒

๔. การพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน

๔.๑ การรายงาน

☐ การรายงานในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

ปฏิบัติการสอนชั้น/ระดับ.....รายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้.....

ภาระงาน (จำนวนชั่วโมง/สัปดาห์)	ปีการศึกษา ๒๕๖๓	ปีการศึกษา ๒๕๖๔	รอบการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รอบการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.....
๑. ชั่วโมงสอนตามตารางสอน				
๒. งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้				
๓. งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา				
๔. งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น				
รวมจำนวนชั่วโมง/สัปดาห์				

(เอกสาร...๗/.....)

บัญชีรายชื่ออดีตพนักงานเทศบาลร้องทุกข์กรณีถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ)
กรณีไม่มีรายชื่อผู้สอบแข่งขันใหม่

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	[REDACTED] อดีตพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย [REDACTED] อำเภอเมืองกระบี่	
๒	[REDACTED] อดีตพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน ระดับปฏิบัติงาน [REDACTED] อำเภอเมืองกระบี่	
๓	[REDACTED] อดีตพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน [REDACTED] อำเภอเมืองกระบี่	
๔	[REDACTED] อดีตพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ [REDACTED] อำเภอเมืองกระบี่	
๕	[REDACTED] อดีตพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย [REDACTED] อำเภอเมืองกระบี่	
๖	[REDACTED] อดีตพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด [REDACTED] อำเภอคลองท่อม	
๗	[REDACTED] อดีตพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย [REDACTED] อำเภอคลองท่อม	
๘	[REDACTED] อดีตพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน [REDACTED] อำเภอคลองท่อม	
๙	[REDACTED] อดีตพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน [REDACTED] อำเภอเกาะลันตา	
๑๐.	[REDACTED] อดีตพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ [REDACTED] อำเภอคลองท่อม	

นางสาวพิมพ์พลอย...

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑๑.	██████████ อติตพณิกงานเทศบาล ตำแหน่งนักสันหนการ ระดับปฏิบัติการ ██████████ อำเภอคลองท่อม	
๑๒.	██████████ อติตพณิกงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานประปา ระดับปฏิบัติงาน ██████████ อำเภอคลองท่อม	
๑๓.	██████████ อติตพณิกงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ██████████ อำเภอคลองท่อม	
๑๔.	██████████ อติตพณิกงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ██████████ อำเภอคลองท่อม	
๑๕.	██████████ อติตพณิกงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ ██████████ อำเภออ่าวลึก	

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

(เอกสาร.....๗.....)

ที่	หมายเลขค้ำบด	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	คุณสมบัติการศึกษา	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	ลักษณะงาน	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
								คุณวุฒิ ที่จ้าง	วิชาชีพ (ประเภทงาน ๔๖)	การปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
๑	กระป๋นน้อย	นายบัญชา รักมิตร	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๘,๑๕๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	๙๕.๐๐/ดีเด่น
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีความรู้	ศิลปศาสตรบัณฑิต					
					การพัฒนาชุมชน					
๒	กระป๋นน้อย	นายสุทธิพงศ์ ทองเลื่อนมาด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๓,๙๒๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.วส.	-	๙๕.๐๐/ดีเด่น
			บรรเทาสาธารณภัย	ผู้มีความรู้	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต					
			สำนักปลัดเทศบาล		วิศวกรรมยางและพอลิเมอร์					
๓	กระป๋นน้อย	นายพงศ์ศักดิ์ รุ่งเดช	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ	๑๑,๓๘๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	๙๖.๐๐/ดีเด่น
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีความรู้	ทุกประเภท ชนิดที่ ๓					
					หมดอายุ ๓๐ พ.ค. ๒๕๗๑					
๔	กระป๋นน้อย	นางสาวกนกกรดา พลเกลี้ยง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๓,๙๒๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.วส.	-	๙๕.๐๐/ดีเด่น
			กองการศึกษา	ผู้มีความรู้	บัญชีบัณฑิต					
			(โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อย)		การบัญชี					
๕	เขาพนม	นางสาววิภารัตน์ รุ่งเจียร	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๘,๑๕๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	๘๙.๕๐/ดีมาก
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีความรู้	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต					
๖	เขาพนม	นายวิรัชกิจ จักร	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๘,๑๕๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	๙๕.๐๐/ดี
			กองการศึกษา	ผู้มีความรู้	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (๔ปี)					
					(พลศึกษา)					

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ที่	หมวดหลัก	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	คุณวุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	ลักษณะงาน			ผลการประเมินการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
								คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ (ประเภท ๔ ข)	วิชาชีพ เฉพาะ		
๗	คลองพน	นางสาววาริสา แซ่อ้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๓,๙๒๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๐.๒๐/ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	การโรงแรมและการท่องเที่ยว							
๘	คลองพน	นางสาวศรีฐา สมุทรสงคราม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๓,๙๒๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๑.๐๐/ดีมาก	
			กองคลัง	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจบัณฑิต							
๙	คลองพน	นางสาวไพลพร เบ็ดเสร็จ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๓,๙๒๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๕.๕๐/ดีเด่น	
			กองช่าง	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจบัณฑิต							
๑๐	เหนือคลอง	นายสุทธิพงษ์ อ่อนจันทร์	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๒๐,๙๒๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๙๓.๖๐/ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจบัณฑิต							
๑๑	เหนือคลอง	นายเมฆวัช เอ่งฉ้วน	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	(การจัดการ)	๒๐,๙๒๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๙๕.๓๐/ดีเด่น	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต							
๑๒	เหนือคลอง	บุญสิตา แซ่หนา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๒๐,๙๕๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๘๘.๕๕/ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ)							
๑๓	เหนือคลอง	นางสาวสรสิริน แซ่อึ้ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๕,๓๕๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๙๓.๗๐/ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจบัณฑิต							
					(การบริหารธุรกิจ)							

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เสนอ ก.พ.จ.กระป๋อง ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	คุณสมบัติการศึกษา	ค่าตอบแทน ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	ลักษณะงาน			ผลการประเมิน การปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	หมายเหตุ
								คุณสมบัติ ที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๔ ปี)	วิชาชีพ เฉพาะ		
๑๔	เหนือคลอง	นางรัชฎาวัลย์ เวียงน้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๗,๖๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๙๕.๖๐/ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาการจัดการทั่วไป)							
๑๕	เหนือคลอง	นายสมพงษ์ อริยวงศ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ	๑๖,๗๘๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	-	๙๓.๗๐/ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีทักษะ	ทุกประเภท ชนิดที่ ๒							
๑๖	เหนือคลอง	นายพิพัฒน์ พันธ์คำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ	๑๖,๘๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	-	๙๒.๐๐/ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีทักษะ	ทุกประเภท ชนิดที่ ๒							
๑๗	เหนือคลอง	นายพีรพงษ์ ใจแก้ว	พนักงานดับเพลิง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ประสบการณ์ ๔ ปี	๑๒,๐๖๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	-	๘๘.๕๐/ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีทักษะ	หมดอายุ ๓๑ พ.ค.๒๕๗๐							
๑๘	เหนือคลอง	นายวีรพงษ์ แสงขวัญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๖,๗๘๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๘๖.๖๕/ดีมาก	
			กองคลัง	ผู้มีคุณวุฒิ	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ							
๑๙	เหนือคลอง	นายยศบงก์ รักษาแก้ว	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๓,๙๒๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๗๗.๖๗/ดี	
			กองคลัง	ผู้มีคุณวุฒิ	ก่อสร้าง							
๒๐	เหนือคลอง	นางนภัศร ถูกเมือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๖,๗๘๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๙๖.๓๔/ดีมาก	
			กองคลัง	ผู้มีคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจ การบัญชี							

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	คุณวุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	ลักษณะงาน			ผลการปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
								คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ (ประเภท ๔ ข)	วิชาชีพ เฉพาะ	การปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับ	
๒๑	เหนือคลอง	นางสาวจันทนา ภาหรง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๔,๓๔๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๔.๒๐/ดีมาก	
๒๒	เหนือคลอง	นางสาวกิตติณี สามเมือง	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศบ.บ) นาฏศิลป์และการละคร	๑๔,๒๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	-	๙๔.๑๒/ดีมาก	
๒๓	เหนือคลอง	นางสาวอรพิน อินทรีย์	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	๑๔,๕๑๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	-	๙๔.๑๒/ดีมาก	
๒๓	เหนือคลอง	นายภคิเดช หนูเอียด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (วิชาเอกพระพุทธศาสนา) (วิชาโทประวัติศาสตร์)	๑๔,๙๔๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๙๔.๙๕/ดีมาก	
๒๔	เหนือคลอง	นายสมเกียรติ บุชทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี การจัดการศึกษา ปริญญาตรี การศึกษาระดับบัณฑิต (การจัดการสารสนเทศและคอมพิวเตอร์) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ หมดอายุ ๒๗ ส.ค. ๒๕๗๒	๑๒,๙๔๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	-	๙๖/ดีเด่น	

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	คุณวุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	ลักษณะงาน (ประเภทงาน ๔ ข)	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ลักษณะงาน (ประเภทงาน ๔ ข)	วิชาชีพ เฉพาะ	ผลการประเมิน การปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	หมายเหตุ
๒๕	เหนือคลอง	นายอริน หน่อไม้ร้อน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ หมดอายุ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๑	๑๒,๕๖๐	ไม่เกิน ๓ ปี	✓	-	-	-	๙๖.๐๐/ดีเด่น	
๒๖	เหนือคลอง	นายกันต์ดิษฐ์ ช่วยแม่ทัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	๑๔,๓๘๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	ปวส.	-	-	๙๖.๓๕/ดีเด่น	
๒๗	เหนือคลอง	นายเกษณะ ฤดีศรี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปวส. อุตสาหกรรม (ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์)	๑๕,๕๑๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	ปวช.	-	-	๙๔.๕๐/ดีปาน	
๒๘	เหนือคลอง	นายเกียรติคุณ สุขดำ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปวส. อุตสาหกรรมก่อสร้าง	๑๗,๗๖๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	ปวช.	-	-	๙๖.๘๐/ดีเด่น	
๒๙	เหนือคลอง	นายทวีพร ยิ่งประดิษฐ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการทั่วไป	๑๖,๗๖๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	ปวช.	-	-	๙๖.๑๐/ดีเด่น	

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	คุณสมบัติการศึกษา	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	ลักษณะงาน	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
								คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ (ประกอบการ ๔ ข)	วิชาชีพเฉพาะ
๓๐	เหนือคลอง	นายสันติ สงฤทธิ์	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ	๑๓,๖๕๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	-
				ผู้ฝึกทักษะ	ทุกประเภท ชนิดที่ ๒					
					หมดอายุ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๒					
๓๑	เหนือคลอง	นายสมหมาย เป่งแสง	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ	๑๑,๓๕๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	-
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้ฝึกทักษะ	ทุกประเภท ชนิดที่ ๒					
					หมดอายุ ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๐					
๓๒	เหนือคลอง	นางนันทิกา เอ็ดดิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-	-			-
			กองคลัง	ผู้ฝึกคุณวุฒิ						
๓๓	ห้วยน้ำขาว	นายณัฐพงศ์ ช่างรอบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๓,๕๒๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	-
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้ฝึกคุณวุฒิ	ศิลปศาสตรบัณฑิต					
					ภาษาอังกฤษ					
๓๔	ห้วยน้ำขาว	นางสาวเฉลิมขวัญ กะสิริรักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๓,๕๒๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ส.	-	-
			กองคลัง	ผู้ฝึกคุณวุฒิ	บริหารธุรกิจบัณฑิต					
					การบริหารทรัพยากรมนุษย์					
๓๕	ห้วยน้ำขาว	นางสาวอรรณ หวังสเป	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๑๓,๕๒๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	-
			กองการศึกษา	ผู้ฝึกทักษะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต					
					เทคโนโลยีสารสนเทศ					

บัญชีข้อความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
เสนอ ก.ท.จ. กระบี่ ปี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	คุณสมบัติการศึกษา	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	ลักษณะงาน			ผลการประเมิน	หมายเหตุ
								คุณสมบัติที่จ้าง	ทักษะ (ประเภท ๔ ข)	วิชาชีพเฉพาะ		
๓๖	คลองพนพัฒนา	นางสาวสุภาวดี เกิดเกตุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๓,๙๒๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.		-	๘๐.๘๐/ดี	
				ผู้มีทักษะ	บริหารธุรกิจ							
๓๗	คลองท่อมใต้	นางสาวอัยรัตน์ แต้ตัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๓,๙๓๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๘๕.๘๐/ดีเด่น	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีความรู้	(บริหารธุรกิจ)							
๓๘	คลองท่อมใต้	นายชวลิต ทองพิพย์	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ	๑๙,๕๕๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	✓	-	๘๗.๑๕/ดีเด่น	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีทักษะ	ทุกประเภทชนิดที่ ๒							
					หมอดำย ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๒							
๓๙	คลองท่อมใต้	นายปรีชา ภูมามาด	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ	๑๘,๘๕๕	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	✓	-	๘๖.๕๐/ดีเด่น	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีทักษะ	ทุกประเภทชนิดที่ ๒							
					หมอดำย ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๒							
๔๐	คลองท่อมใต้	นายทวน ถ่องแท้	พนักงานดับเพลิง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ประสบการณ์ ๕ ปี	๑๙,๕๕๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	-	๘๕.๐๐/ดีเด่น	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีทักษะ								
๔๑	คลองท่อมใต้	นายวาสนา แก้วลูก	พนักงานดับเพลิง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ประสบการณ์ ๕ ปี	๑๕,๐๙๖	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	-	๘๕.๖๐/ดีมาก	
			สำนักปลัดเทศบาล	ผู้มีทักษะ								
๔๒	คลองท่อมใต้	นางสาวลัดดาวัลย์ อินทรจิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ครูศาสนาบัณฑิต	๑๔,๐๓๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๘๕.๕๕/ดีเด่น	
			กองคลัง	ผู้มีความรู้	(คอมพิวเตอร์ศึกษา)							

บัญชีข้อความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ปี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	คุณวุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	คุณวุฒิที่จ้าง	ลักษณะ (ประเภท ๔ ปี)	วิชาชีพ (เฉพาะ)	ผลการประเมิน การปฏิบัติงาน เสร็จสิ้นหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับ	หมายเหตุ
๔๓	คลองท่อมใต้	นายจริญ อยู่เจริญ	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๓๐,๘๑๔	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๙๕.๖๐/ดีเด่น	
			กองช่าง	ผู้มีความรู้	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต							
					(วิศวกรรมโยธา)							
๔๔	คลองท่อมใต้	นางสาวกัญญ์รัตน์ แซ่ฮุย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๓,๘๑๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๙๕.๕๐/ดีเด่น	
			กองช่าง	ผู้มีความรู้	(บริหารธุรกิจ)							
๔๕	คลองท่อมใต้	นายจันทน์ คงช่วย	พนักงานประจำรถขยะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ประสบการณ์ ๕ ปี	๑๓,๔๔๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓		๙๖.๕๐/ดีมาก	
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ผู้มีความรู้								
๔๖	คลองท่อมใต้	นายณรงค์กร ดวงจันทร์	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ	๑๔,๒๘๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	-	๙๕.๒๐/ดีเด่น	
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ผู้มีความรู้	ทุกประเภทชนิดที่ ๒							
				ผู้มีความรู้	หมอด้าย ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๑							
๔๗	คลองท่อมใต้	นางวรรณกร ใจหาญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๑๓,๙๓๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๙๕.๘๐/ดีเด่น	
			กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ผู้มีความรู้	(ได้ศึกษาคณะนิติศาสตร์ ๑๒ หน่วยกิต)							
๔๘	คลองท่อมใต้	นางสาวฐิตารีย์ บุบผาค	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต	๒๕,๖๑๖	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-		๘๘.๖๕/ดีมาก	
			กองการศึกษา	ผู้มีความรู้	(การศึกษาปฐมวัย)							
๔๙	คลองท่อมใต้	นางสาวจันทร์ศรี ศรีสมพงษ์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต	๒๒,๐๓๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-		๙๐.๓๘/ดีมาก	
			กองการศึกษา	ผู้มีความรู้	(การศึกษาปฐมวัย)							

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	คุณวุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	ลักษณะงาน	ผลการทำงาน	หมายเหตุ
								คุณวุฒิ ที่จ้าง (ประเภท ๔๖)	วิชาชีพ เฉพาะ	ไม่ต่ำกว่าระดับ
๕๐	คลองท่อมใต้	นายমনะ นวี่ เจริญสุข	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต	๒๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี		๘๓.๕๕/ดี
			กองการศึกษา	ผู้มีคุณวุฒิ	(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)					
๕๑	คลองท่อมใต้	นางสาวกนกพร จันทร์ส่งแสง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ครุศาสตรบัณฑิต	๒๒,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	๘๑.๑๕/ดีมาก
			กองการศึกษา	ผู้มีคุณวุฒิ	(ภาษาอังกฤษ)					
๕๒	คลองท่อมใต้	นางปรีชาญา บุตรเลี่ยม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวส.	๑๙,๕๕๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	-	๘๓.๗๐/ดีมาก
			กองการศึกษา	ผู้มีคุณวุฒิ	(บัญชี)					
๕๓	คลองท่อมใต้	น.ส.กัญญา จันทร์ส่งแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๖,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	-	๘๓.๒๕/ดีมาก
			กองการศึกษา	ผู้มีคุณวุฒิ	(การเงินและการธนาคาร)					
๕๔	คลองท่อมใต้	น.ส.ศุภิณี ทวีพงษ์ศักดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๓,๕๕๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	-	๘๑.๘๗/ดีมาก
			กองการศึกษา	ผู้มีคุณวุฒิ	(การบัญชี)					
๕๕	คลองท่อมใต้	นางศิริวรรณ สมเื้อ	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๔,๒๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	๘๔.๒๕/ดีมาก
			กองการศึกษา	ผู้มีทักษะ	(ระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์)					

ลำดับที่ ๓๒ นางจันทิกา เติมโสม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลเหนือคลอง แจ้งความประสงค์ต่อสัญญาจ้าง
ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลเหนือคลอง ที่ กบ ๕๒๗๐๑/๑๐๘๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙